

Schriftliche Kleine Anfrage

der Abgeordneten Dr. Anke Frieling (CDU) vom 02.10.20

und Antwort des Senats

Betr.: Erhebliche Abweichungen von berücksichtigten und tatsächlich vorhandenen Lehrkapazitäten an der TUHH

Einleitung für die Fragen:

Der testierte Jahresabschluss und der Lagebericht der TUHH für das Jahr 2019 liegen vor.

Zwischen den im Jahresabschluss dokumentierten und den in der Ziel- und Leistungsvereinbarung für den betreffenden Zeitraum berücksichtigten (verplanten) Lehrkapazitäten müssen an der TUHH erhebliche Abweichungen festgestellt werden.

Die Ziel- und Leistungsvereinbarung zwischen BWFGB und TUHH für die Jahre 2019/2020 weist folgende Lehrleistungen in LVS (Jahresbezug) aus (Seite 9):

Tabelle 1

Nachrichtlich Plan 2017	3.634
Nachrichtlich Plan 2018	3.634
Plan 2019	3.889
Plan 2020	4.093

Der testierte Jahresabschluss 2018 (Anlage 4/4) und der testierte Jahresabschluss 2019 (Anlage 4/3) weisen für die tatsächlich erbrachte Lehrleistung folgende Werte auf:

Tabelle 2

	Plan	Ist
2017		4.915
2018	3.551	4.999
2019	3.889	5.386

Die an der TUHH tatsächlich vorhandene Lehrleistung war also in 2019 um circa 40 Prozent höher als die den Planungen zugrunde gelegte. Zum Abschluss der ZLV 2019/2020 (25.07.2018) mussten die vorhandenen Ist-Werte der LVS in 2017 und 2018 in Höhe von seinerzeit bereits circa 5.000 LVS sowohl der TUHH als auch der BWFGB bekannt sein. Ein Personalabbau, der diese Reduzierung rechtfertigen und begründen würde, war in der Ziel- und Leistungsvereinbarung nicht vorgesehen.

Die dann in 2019 um circa 1.500 LVS geringer angesetzte Plankapazität wurde in der Ziel- und Leistungsvereinbarung auch der Ermittlung der Anzahl der durch die TUHH bereitzustellenden Studienplätze zugrunde gelegt.

Vor diesem Hintergrund frage ich den Senat:

Einleitung für die Antworten:

Der Senat beantwortet die Fragen auf der Grundlage von Auskünften der Technischen Universität Hamburg (TUHH) wie folgt:

Frage 1: *Warum wurde in der Zielvereinbarung 2019/2020 zwischen der BWFGB und der TUHH eine mehr als 1.000 LVS geringere Lehrleistung berücksichtigt, obwohl die bereits deutlich höheren Ist-Werte aus 2017 und 2018 bekannt und die personellen Lehrkapazitäten vorhanden waren?*

Frage 2: *Geht man davon aus, dass der Ziel- und Leistungsvereinbarung eine realistische und verantwortungsvolle Planung zugrunde liegt, muss die dort vereinbarte Plan-Lehrleistung für eine korrekte und qualitativ hochwertige Lehre der ebenfalls dort vereinbarten Studienplätze ausreichend gewesen sein. Die geplanten Studienplätze konnten an der TUHH nicht alle besetzt werden, sodass die Anzahl der Studienanfänger sogar hinter der Planung zurückblieb. Wofür wurden die in der ZLV nicht verplanten LVS, jedoch vorhandenen Lehrkapazitäten in Höhe von 1.497 LVS verwendet? Bitte aufgegliedert nach Studiengang und Lehrveranstaltung sowie Art der Lehrleistung angeben.*

Frage 3: *Die TUHH soll nach Aussage des Senates und Beschluss der Bürgerschaft deutlich wachsen. Warum wurde in der Ziel- und Leistungsvereinbarung die bekannte tatsächlich vorhandene, wesentlich höhere reale Lehrkapazität (LVS) nicht für entsprechende zusätzliche Studienplätze verplant und die Plan-Zahl der Studienanfänger analog erhöht?*

Antwort zu Fragen 1, 2 und 3:

Die Ziel- und Leistungsvereinbarungen berücksichtigen allein die grundfinanzierte Lehrleistung der TUHH gemäß Ausbildungskapazitätsgesetz (AKapG). Diese Vereinbarungen umfassen auch keine Studienplätze aus Mitteln des Hochschulpaktes (HSP). Die Diskrepanz zwischen den genannten Werten ergibt sich aus dem Umstand, dass die TUHH zusätzliche Lehrleistung für die Bereitstellung von HSP-finanzierten Studienanfängerkapazitäten einsetzt. Aufgrund der aggregierten Zusammenfassung der Daten für die Berichterstattung über die Erfüllung der Lehrverpflichtung kann im Übrigen nicht im gewünschten Detaillierungsgrad geantwortet werden.

Frage 4: *Wie ist die Anzahl der Professuren an der TUHH, die aus Landesmitteln finanziert werden, mit Angabe des Lehrdeputats? Bitte für die Jahre 2017, 2018, 2019 und 2020 angeben.*

Frage 5: *Wie ist die Anzahl der Professuren an der TUHH, die aus Drittmitteln finanziert werden, mit Angabe des Lehrdeputats, soweit von diesen Lehre erbracht wurde? Bitte für die Jahre 2017, 2018, 2019, 2020 angeben.*

Frage 6: *Wie ist die Anzahl der unbefristet beschäftigten wissenschaftlichen Mitarbeiter, die aus Landesmitteln finanziert werden, mit Angabe des Lehrdeputats? Bitte für die Jahre 2017, 2018, 2019, 2020 angeben.*

Antwort zu Fragen 4, 5 und 6:

Siehe Anlage.

Frage 7: *Wie ist die Anzahl der unbefristet beschäftigten wissenschaftlichen Mitarbeiter, die aus Drittmitteln finanziert werden, mit Angabe des Lehrdeputats, soweit von diesen Lehre erbracht wurde? Bitte für die Jahre 2017, 2018, 2019, 2020 angeben.*

Antwort zu Frage 7:

Entfällt.

Frage 8: *Wie ist die Anzahl der befristet beschäftigten wissenschaftlichen Mitarbeiter, die aus Landesmitteln finanziert werden, mit Angabe des Lehrdeputats? Bitte für die Jahre 2017, 2018, 2019, 2020 angeben.*

Frage 9: *Wie ist die Anzahl der befristet beschäftigten wissenschaftlichen Mitarbeiter, die aus Drittmitteln finanziert werden, mit Angabe des Lehrdeputats, soweit von diesen Lehre erbracht wird? Bitte für die Jahre 2017, 2018, 2019, 2020 angeben.*

Frage 10: *Wie ist die Anzahl der Honorarprofessuren, mit Angabe des Lehrdeputats? Bitte für die Jahre 2017, 2018, 2019, 2020 angeben.*

Frage 11: *Wie ist die Anzahl der Dozenten, mit Angabe des Lehrdeputats? Bitte für die Jahre 2017, 2018, 2019, 2020 angeben.*

Frage 12: *Wie sind die Anzahl und der Umfang der jährlich vergebenen Lehraufträge, mit Angabe des Lehrumfangs (Gesamt LVS im Jahr)? Bitte für die Jahre 2017, 2018, 2019, 2020 angeben.*

Frage 13: *Was ist die Summe der geplanten und tatsächlich in Anspruch genommenen Lehrverpflichtungsreduzierungen für Forschung und sonstige Aufgaben (Gesamt LVS im Jahr)? Bitte für die Jahre 2017, 2018, 2019, 2020 angeben.*

Antwort zu Fragen 8 bis 13:

Siehe Anlage.

Anzahl der aus Landesmitteln finanzierten Professuren im Zeitraum 2017 bis 2020:

17/18	Art der Professur	Anzahl Stellen	Lehrdeputat / Jahr
	Professuren (9 SWS)	85,94	1.546,92
	Junior-Professuren (6 SWS)	0,00	0,00
	Junior-Professuren (4 SWS)	5,00	40,00
	Gesamt:	90,94	1.586,92
18/19	Art der Professur	Anzahl Stellen	Lehrdeputat / Jahr
	Professuren (9 SWS)	85,00	1.530,00
	Junior-Professuren (6 SWS)	0,00	0,00
	Junior-Professuren (4 SWS)	5,00	40,00
	Gesamt:	90,00	1.570,00
19/20	Art der Professur	Anzahl Stellen	Lehrdeputat / Jahr
	Professuren (9 SWS)	91,01	1.638,18
	Junior-Professuren (6 SWS)	3,00	36,00
	Junior-Professuren (4 SWS)	2,00	16,00
	Gesamt:	96,01	1.690,18
20/21	Art der Professur	Anzahl Stellen	Lehrdeputat / Jahr
	Professuren (9 SWS)	90,62	1.631,16
	Junior-Professuren (6 SWS)	3,00	36,00
	Junior-Professuren (4 SWS)	2,00	16,00
	Gesamt:	95,62	1.683,16

Anzahl der aus Drittmitteln finanzierten Professuren im Zeitraum 2017 bis 2020 (soweit diese Lehre erbracht haben):

17/18	Art der Professur	Anzahl Stellen	Lehrdeputat / Jahr
	Professuren (9 SWS)	0,00	0,00
	Junior-Professuren (6 SWS)	0,00	0,00
	Junior-Professuren (4 SWS)	0,00	0,00
	Gesamt:	0,00	0,00
18/19	Art der Professur	Anzahl Stellen	Lehrdeputat / Jahr
	Professuren (9 SWS)	5,00	90,00
	Junior-Professuren (6 SWS)	0,00	0,00
	Junior-Professuren (4 SWS)	0,00	0,00
	Gesamt:	5,00	90,00
19/20	Art der Professur	Anzahl Stellen	Lehrdeputat / Jahr
	Professuren (9 SWS)	3,00	54,00
	Junior-Professuren (6 SWS)	0,00	0,00
	Junior-Professuren (4 SWS)	0,00	0,00
	Gesamt:	3,00	54,00

20/21	Art der Professur	Anzahl Stellen	Lehrdeputat / Jahr
	Professuren (9 SWS)	4,00	72,00
	Junior-Professuren (6 SWS)	0,00	0,00
	Junior-Professuren (4 SWS)	0,00	0,00
	Gesamt:	4,00	72,00

Anzahl der aus Landesmitteln finanzierten unbefristet beschäftigten wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Zeitraum 2017 bis 2020:

17/18		Anzahl Stellen	Lehrdeputat / Jahr
	OI* und WiMi (4 SWS)	70,8	566,4

18/19		Anzahl Stellen	Lehrdeputat / Jahr
	OI und WiMi (4 SWS)	70,7	565,6

19/20		Anzahl Stellen	Lehrdeputat / Jahr
	OI und WiMi (4 SWS)	87,58	700,64

20/21		Anzahl Stellen	Lehrdeputat / Jahr
	OI und WiMi (4 SWS)	83,03	664,24

*OI = OBERINGENIEURINNEN UND OBERINGENIEURE

Anzahl der aus Landesmitteln finanzierten befristet beschäftigten wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Zeitraum 2017 bis 2020:

17/18		Anzahl Stellen	Lehrdeputat / Jahr
	WiMi (4 SWS)	146,38	1.171,04

18/19		Anzahl Stellen	Lehrdeputat / Jahr
	WiMi (4 SWS)	90,69	725,52

19/20		Anzahl Stellen	Lehrdeputat / Jahr
	WiMi (4 SWS)	174,73	1.397,84

20/21		Anzahl Stellen	Lehrdeputat / Jahr
	WiMi (4 SWS)	210,96	1.687,68

Anzahl der aus Drittmitteln finanzierten befristet beschäftigten wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Zeitraum 2017 bis 2020:

17/18		Anzahl Stellen	Lehrdeputat / Jahr
	OI* und WiMi (5 SWS)	46,89	468,90

18/19		Anzahl Stellen	Lehrdeputat / Jahr
	OI und WiMi (5 SWS)	91,58	915,80
	OI und WiMi (12 SWS)	1,00	24,00
	Gesamt:	92,58	939,80

19/20		Anzahl Stellen	Lehrdeputat / Jahr
	OI und WiMi (5 SWS)	43,70	437,00

20/21		Anzahl Stellen	Lehrdeputat / Jahr
	OI und WiMi (4 SWS)	37,48	299,84

*OI = Oberingenieurinnen und Oberingenieure

Anzahl der Honorarprofessuren im Zeitraum 2017 bis 2020:

17/18	Anzahl	Lehrdeputat / Jahr
	1	1,00

18/19	Anzahl	Lehrdeputat / Jahr
	5	18,00

19/20	Anzahl	Lehrdeputat / Jahr
	6	22,00

20/21	Anzahl	Lehrdeputat / Jahr
	8	30,00

Anzahl der Privatdozentinnen und Privatdozenten im Zeitraum 2017 bis 2020 (unter „Dozenten“ in Frage 11 wird hier „Privatdozenten“ verstanden.):

17/18	Anzahl	Lehrdeputat / Jahr
	0	0,00

18/19	Anzahl	Lehrdeputat / Jahr
	3	7,50

19/20	Anzahl	Lehrdeputat / Jahr
	4	9,50

20/21	Anzahl	Lehrdeputat / Jahr
	4	9,50

Anzahl und Umfang der jährlich vergebenen Lehraufträge im Zeitraum 2017 bis 2020:

17/18	Anzahl LV	Umfang (SWS)	Gesamt LVS / Jahr
	344	655,99	651,49

18/19	Anzahl LV	Umfang (SWS)	Gesamt LVS / Jahr
	366	675,99	672,49

19/20	Anzahl LV	Umfang (SWS)	Gesamt LVS / Jahr
	337	737,49	736,99

20/21	Anzahl LV	Umfang (SWS)	Gesamt LVS / Jahr
	407	722,99	722,99

Summe der geplanten und tatsächlich in Anspruch genommenen Lehrverpflichtungsreduzierungen für Forschung und sonstige Aufgaben für den Zeitraum 2017 bis 2020 (Gesamt LVS im Jahr):

17/18	geplant	in Anspruch genommen
	83,00	10,00

18/19	geplant	in Anspruch genommen
	83,00	26,00

19/20	geplant	in Anspruch genommen
	83,00	16,00

20/21	geplant	in Anspruch genommen
	83,00	64,00